

*Accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013*

**Il giorno 20 del mese di Dicembre dell'anno 2013**, presso i locali dell'Area della Direzione Generale, siti nell'atrio di Palazzo Palagonia alla Gancia, in Via del Quattro Aprile, 4 le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

Avv. Fabrizio Dall'Acqua Firmato

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Sig.ra Paola Caselli C.G.I.L./F.P. Firmato

Sig. Nicolò Scaglione C.I.S.L./F.P. Firmato

Sig. Ilioneo Martinez U.I.L./F.P.L. Firmato

Sig. Maurizio Costa C.S.A. Firmato

Sig. Claudio Bologna DI.C.C.A.P Firmato

---

R.S.U.

---

sottoscrivono l'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate Anno 2013, nel testo qui di seguito allegato:

# **ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013**

## **ART. 1 Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2013**

1. Le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono quantificate per l'anno 2013 **in € 18.891.774,08** secondo quanto specificato nella successiva tabella.
2. Il superiore importo tiene conto dell'accantonamento provvisorio di **€ 448.877,19** effettuato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/10, nelle more di determinare l'esatto ammontare della decurtazione da effettuare per il personale cessato nell'anno 2013.
3. Le risorse, aventi carattere di eventualità e di variabilità, vengono quantificate per l'anno 2013 in **€ 2.241.191,14** secondo quanto specificato nella seguente tabella.
4. Le risorse, di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo, vengono incrementate per l'anno 2013, ai sensi del disposto dell'art. 31, comma 5, del CCNL 2002/2005, che ha previsto che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di ciascun esercizio finanziario (economie) sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, per l'importo complessivo di **€ 3.881.223,83**, secondo quanto specificato nella seguente tabella.
5. Le risorse decentrate per l'anno 2013 vengono, pertanto, provvisoriamente quantificate in complessivi **€ 25.014.189,05**.

## **TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE**

<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<b>- Risorse storiche consolidate</b>		<b>Importo</b>
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 CCNL 02-05)		11.583.843,91
Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15 c.5 parte fissa CCNL 98-01)		3.947.607,44
<b>- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>		
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32. cc. 1-2 c. 7)		1.483.269,97
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4. cc. 1,4,5 parte fissa)		580.480,45
incrementi CCNL 06-09 (art. 8. cc. 2,5,6,7 parte fissa)		739.991,16
Rideterminazione incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02/05 e n. 1 CCNL 08/09)		470.087,27
<b>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)		1.207.438,95
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)		-148.113,23
<i>Art. 9 comma 2 bis. Del D.L. 78/2010 per personale cessato anno 2012</i>		-523.954,65
<i>Accantonamento Art. 9 comma 2 bis. Del D.L. 78/2010 per personale cessato anno 2013</i>		<b>-448.877,19</b>
<i>Totale Risorse fisse</i>		<b>18.891.774,08</b>

<b><i>Sezione II - Risorse Variabili</i></b>		
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	1.205.936,51	
Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1/4/99 (incentivo regionale)	1.035.254,63	
	<i>Totale Risorse variabili</i>	<b>2.241.191,14</b>
<b>Totale provvisorio risorse complessive</b>		<b>21.132.965,22</b>
Somme non utilizzate fondo anno precedente		<b>3.881.223,83</b>
	<i>Totale risorse provvisorie anno 2013</i>	<b>25.014.189,05</b>
<b><i>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo</i></b>		
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		<b>18.891.774,08</b>
b. Totale risorse variabili		<b>6.122.414,97</b>
c. Totale fondo		<b>25.014.189,05</b>

## ART. 2

1. Per l'anno 2013 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 1 del presente accordo economico in **€ 18.891.774,08**, sono destinate prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 17 del CCNL 1998/01, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

- |    |   |                |
|----|---|----------------|
| a. | Fondo Indennità di Comparto   | € 2.340.000,00 |
| b. | Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione                            | € 5.750.000,00 |
| c. | Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (compresa indennità ex art. 37 c.4 CCNL 6/7/95) | € 1.165.000,00 |
| d. | Fondo Alte professionalità  | € 224.737,88   |
| e. | Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido                                     | € 146.600,00   |
| f. | Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01  | € 104.000,00   |

*Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2013*      € 9.730.337,88

*Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili* € 9.161.436,20

Le residue risorse decentrate stabili quantificate nel precedente comma, in uno con tutte le risorse decentrate variabili, ammontanti complessivamente a **€ 15.283.851,17**, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a. Fondo compensi performance individuale personale	€	4.100.000,00
b. Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza	€	2.569.647,00
c. Fondo compensi performance organizzativa (ex art. 16 L.R. 41/96)	€	1.035.254,63
d. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€	436.980,00
e. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€	153.100,00
f. Fondo compensi per indennità di turnazione	€	2.352.000,00
g. Fondo compensi per indennità di reperibilità	€	250.500,00
h. Fondo per indennità di rischio	€	184.078,71
i. Fondo per indennità di maneggio valori	€	5.000,00
j. Fondo per indennità di disagio	€	148.067,00
k. Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 17 c. 2 lett. f. CCNL 1/4/99)	€	81.900,00
l. Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/99 )	€	<u>86.100,00</u>
<b>Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2013</b>	€	<b>11.402.627,34</b>
<b>Totale disponibilità residua risorse decentrate variabili</b>	€	<b>3.881.223,83</b>

### ART. 3

Le residue risorse decentrate variabili, quali somme non utilizzate nell'esercizio precedente (economie), pari a **€ 3.881.223,83**, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati:

➤ Fondo compensi performance individuale personale	€	2.709.311,95
➤ Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza	€	668.839,59
➤ Fondo per indennità di rischio anno 2013	€	303.072,29
➤ Fondo per indennità di rischio anno 2012	€	<u>200.000,00</u>
<b>Totale economie</b>	€	<b><u>3.881.223,83</u></b>

**ART. 4**  
**Fondo indennità di Comparto**

L'importo destinato all'indennità di Comparto è pari ad **€ 2.340.000,00**.

**ART. 5**  
**Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione**

L'importo destinato alle progressioni economiche attualmente erogate al personale è pari ad **€ 5.750.000,00**.

**ART. 6**  
**Fondo retribuzione di posizione e di risultato**

L'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e dell'indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 è pari ad **€ 1.165.000,00**.

**ART. 7**  
**Fondo Alte Professionalità**

L'importo destinato, ai sensi dell'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004, al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle Alte Professionalità è pari ad **€ 224.737,88**.

**ART. 8**  
**Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00**

L'importo destinato alle indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è pari ad **€ 146.600,00**.

**ART. 9**  
**Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001**

L'importo destinato alle indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli asili nido ed insegnante di scuola materna è pari ad **€ 104.000,00**.

**ART. 10**  
**Fondo compensi Performance Individuale**

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, esclusa l'Area di Vigilanza, è pari ad **€ 4.100.000,00**.
2. In tale importo confluiscono per l'ammontare di **€ 966.099,01** le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 viene utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale per il personale del comparto viene determinato, per l'anno 2013, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€ 552,00
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€ 612,00
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€ 750,00
<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 1.008,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€ 1.056,00
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€ 1.236,00

5. Per l'anno 2013, in relazione a quanto previsto dal precedente comma 4, il compenso quadrimestrale della performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale quadrimestrale
<b>A</b>	<b>184,00</b>
<b>B1</b>	<b>204,00</b>
<b>B3</b>	<b>250,00</b>
<b>C</b>	<b>336,00</b>
<b>D1</b>	<b>352,00</b>
<b>D3</b>	<b>412,00</b>

6. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2013, utilizzando parte delle somme non utilizzate nell'esercizio precedente (economie), per l'importo di € 2.709.311,95, che viene destinato al personale del comparto mediante un compenso aggiuntivo annuale di performance individuale.
7. Il compenso annuale di cui al comma 6 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2013 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:
- |   |          |
|---|----------|
| <input type="checkbox"/> Categoria A                              | € 359,77 |
| <input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1       | € 398,87 |
| <input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3  | € 488,82 |
| <input type="checkbox"/> Categoria C                              | € 656,97 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1       | € 688,25 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale. D3 | € 805,57 |
8. Per il personale che risulti cessato, assunto, o non più destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2013, fermo restando la decurtazione proporzionale dei compensi indicati ai commi 4, 5 e 7 effettuata in funzione del periodo di effettivo servizio prestato per il personale assunto/cessato o in funzione del periodo in cui il personale non risulti più destinatario di incarico di p.o./a.p., il compenso previsto al precedente comma 7 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione quadrimestrale attribuita nel corso del medesimo anno. Nel caso di attività di servizio prestata su due quadrimestri, il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due quadrimestri di riferimento oggetto di valutazione.
9. Per il personale in part-time e neo stabilizzato con un numero di ore inferiori a 36, le misure previste vengono ridotte proporzionalmente all'attività lavorativa prestata, nel rispetto delle previsioni contenute nei precedenti commi 7 e 8.
10. I compensi previsti dal comma 7 vengono erogati contestualmente ai compensi individuati al comma 5.

## ART. 11 Fondo compensi Performance Individuale personale area di vigilanza

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale dell'area di vigilanza è pari ad € 2.569.647,00.

2. In tale importo confluiscano per l'ammontare di **€ 239.837,50** le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 viene utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo varia in funzione della partecipazione ai tre progetti di produttività/performance, secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Categoria	Progetto base	Progetto 1	Progetto 2
C	1.008,00	2.136,00	2.937,00
C - stabilizzato		1.068,00	
D1/D3	1.056,00	2.232,00	3.069,00

5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4, il compenso quadriennale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Progetto base	Progetto 1	Progetto 2
C	336,00	712,00	979,00
C - stabilizzato		356,00	
D1/D3	352,00	744,00	1.023,00

6. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2013, utilizzando parte delle somme non utilizzate nell'esercizio precedente, per l'importo di **€ 668.839,59**, che viene erogato al personale dell'area di vigilanza mediante un compenso aggiuntivo annuale di performance individuale.
7. Il compenso annuale di cui al comma 6 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2013 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:
  - Categoria C **€ 656,97**
  - Categoria D posizione giuridica D1 **€ 688,25**
  - Categoria D profilo infracategoriale. D3 **€ 805,57**
8. Per il personale che risulti cessato, assunto, o non più destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2013, fermo restando la decurtazione proporzionale dei compensi indicati ai commi 4, 5 e 7 effettuata in funzione del periodo di effettivo servizio prestato per il personale assunto/cessato o in funzione del periodo in cui il personale non risulti più destinatario di incarico di p.o./a.p., il compenso previsto al precedente comma 7 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione quadriennale attribuita nel corso del medesimo anno. Nel caso di attività di servizio prestata su due quadrienni, il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due quadrienni di riferimento oggetto di valutazione.
9. Per il personale in part-time e neo stabilizzato con un numero di ore inferiori a 36, le misure previste vengono ridotte proporzionalmente all'attività lavorativa prestata, nel rispetto delle

previsioni contenute nei precedenti commi 7 e 8.

10 I compensi previsti dal comma 7 vengono erogati contestualmente ai compensi individuati al comma 5.

### **ART. 12** **Fondo compensi performance organizzativa**

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance organizzativa in favore di tutto il personale è pari ad **€ 1.035.254,63** e trae origine dalle risorse economiche trasferite al Comune di Palermo dal bilancio della Regione Siciliana ex L.R. 41/96.
2. Il predetto importo viene ripartito al personale, proporzionalmente per ciascuna categoria professionale, secondo il criterio di calcolo già previsto dall'art. 7 dell'accordo economico relativo all'anno 2006, mediante l'erogazione, per l'anno 2013, dei seguenti compensi annui:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
<b>A</b>	<b>101,19</b>
<b>B1</b>	<b>113,84</b>
<b>B3</b>	<b>126,49</b>
<b>C</b>	<b>200,42</b>
<b>D1</b>	<b>216,89</b>
<b>D3</b>	<b>238,07</b>

- 3 Il predetto compenso viene corrisposto ai dipendenti con cadenza annuale successivamente alla certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi specifici e degli obiettivi operativi di PEG di ciascun Servizio/Ufficio (performance organizzativa), così come previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, da parte del Nucleo di Valutazione.
- 4 L'ammontare del compenso da corrispondere viene determinato rapportando le misure indicate al superiore comma 2 alla percentuale del grado di raggiungimento della performance organizzativa di ciascun Servizio/Ufficio.
- 5 Nel caso di assunzioni o cessazioni nel corso dell'anno, i compensi previsti vengono corrisposti in proporzione agli effettivi mesi di attività lavorativa prestata.
- 6 Per il personale in part-time e/o stabilizzato ad orario ridotto i compensi previsti vengono corrisposti proporzionalmente all'attività lavorativa prestata.
- 7 Nel caso di trasferimento nel corso dell'anno di un dipendente ad altro Servizio, il compenso verrà corrisposto sulla base del grado di raggiungimento della performance organizzativa del Servizio/Ufficio ove lo stesso ha prestato la maggiore attività lavorativa.
- 8 Per il personale che risulti non più destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2013, i compensi previsti al precedente comma 2 vengono corrisposti proporzionalmente al periodo in cui lo stesso non risulti più destinatario di incarico di p.o./a.p..
- 9 Per quanto non espressamente previsto nel presente articolo si rimanda a quanto indicato nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

### **ART. 13** **Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza**

L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di

riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 436.980,00**.

#### **ART. 14** **Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 153.100,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

#### **ART. 15** **Indennità di Turnazione**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è pari ad **€ 2.352.000,00** e viene così suddiviso:

➤ Corpo di Polizia Municipale	€ 2.072.000,00
➤ Altri Uffici	€ 280.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo verrà assegnato dal Segretario Generale ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

#### **ART. 16** **Indennità di Reperibilità**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è pari ad **€ 250.500,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo verrà assegnato dal Segretario Generale ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

#### **ART. 17** **Indennità di Rischio**

1. L'importo destinato ai compensi per indennità di rischio, che verrà utilizzato secondo le modalità previste all'art. 5 lett. d) del CCDI 2006/2009, è pari, per l'anno 2013, ad **€ 184.078,71**.
2. **Per l'anno 2013, il budget viene incrementato di ulteriori € 303.072,29 ed è finanziato utilizzando quota parte delle economie.**
3. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di rischio, le unità di personale, che svolgono attività rischiosa appartenenti ai sotto indicati profili, vengono numericamente così individuate:
  - n. 31 Attacchino;
  - n. 2 Autista di mezzi leggeri;
  - n. 6 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
  - n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
  - n. 8 Collaboratore professionale Autista mezzi pesanti;
  - n. 71 Collaboratore professionale Autista;

- n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
  - n. 1 Collaboratore professionale elettrauto;
  - n. 23 Collaboratore professionale elettricista;
  - n. 4 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
  - n. 13 Collaboratore professionale meccanico;
  - n. 102 Collaboratore professionale messo;
  - n. 26 Collaboratore professionale muratore;
  - n. 4 Collaboratore professionale saldatore;
  - n. 50 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
  - n. 2 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
  - n. 30 Operatore manovale trasportatore;
  - n. 1.198 Collaboratore professionale amministrativo, Collaboratore professionale sistemi informativi, Agente e Specialista di P.M..
4. Le prestazioni svolte dal personale appartenente ai profili di **collaboratore professionale amministrativo, collaboratore professionale sistemi informativi ed agente e specialista di P.M.**, individuate dall'art. 5, lett. d), punti f) ed i) del ccdi 2006/2009, vengono considerate prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale solo sino alla data del 31/12/2013.

### **ART. 18 Indennità di Maneggio Valori**

1. L'importo destinato ai compensi per maneggio valori è pari ad **€ 5.000,00** e viene utilizzato secondo la disciplina dell'art. 5 lett. f) del CCDI 2006/2009.
2. Al personale destinatario della predetta indennità compete un'indennità giornaliera, variabile da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati secondo le misure di seguito indicate:

Importi mensili valori trattati	Indennità giornaliera
Fino a € 3.227,85	€ 0,00
Da € 3.227,86 a € 6.455,70	€ 0,52
Da € 6.455,71 a € 10.759,51	€ 1,03
Oltre € 10.759,52	€ 1,55

### **ART. 19 Indennità di Disagio**

1. L'importo destinato ai compensi per indennità di disagio è pari ad **€ 148.067,00** e viene utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5 lett. e) del CCDI 2006/2009.
2. Il compenso è previsto nella misura di € 50,00 mensili e viene erogato per l'attività effettivamente svolta.

### **ART. 20 Compensi relativi alle finalità previste dall'ex art. 17 CCNL 1/4/99**

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17 comma 2 lett. f), è pari ad **€ 81.900,00**.
2. I compensi destinati alle funzioni indicate nell'art. 5 lett. a) del CCDI 2006/2009 vengono individuati nelle seguenti misure annue:

- Categoria B/C      € 1.000,00
  - Categoria D      € 1.200,00
3. Le unità di personale destinatarie del compenso di cui al comma 2 vengono individuate in:
- n.11 responsabili capo impianto sportivo;
  - n.22 responsabili postazioni decentrate;
  - n. 1 responsabile canile municipale;
  - n. 5 responsabili Unità Didattica Educativa;
  - n.35 responsabili coordinamento attività di gestione verde urbano.
4. L'importo destinato ai compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17 comma 2 lett. i), è pari ad **€ 86.100,00**.
5. Il compenso destinato alle funzioni indicate nell'art. 5 lett. b) del CCDI 2006/2009 viene individuato nella misura annua di € 300,00 per il personale di categoria B/C/D.
6. Le unità di personale destinatarie del compenso di cui al comma 6 vengono individuate in:
- n. 270 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. a) e b) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009;
  - n. 17 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. c) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009.

## **ART. 21** **Fondo compensi professionali avvocati funzionari**

Per l'anno 2013 i compensi professionali attribuiti ai funzionari legali dell'Amministrazione, scaturenti da sentenze favorevoli, vengono erogati, con separata determinazione dell'Avvocato Capo, con le stesse modalità previste per gli Avvocati Dirigenti, prevedendo a tal fine un apposito fondo.

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le parti convengono che i contenuti dei commi 6, 7, 8, 9 e 10 degli articoli 10 e 11, ad eccezione delle misure economiche, che disciplinano i criteri di suddivisione delle economie, salvo diverso accordo tra le parti, saranno riportati negli accordi economici a decorrere dall'anno 2014 e seguenti.